

FORMATION MONITORAT RISQUES PROFESSIONNELS

Préambule

Cette fonction de monitorat permet de relayer les différentes règles applicables à l'entreprise en lien avec l'hygiène, la sécurité à partir, notamment, de techniques pédagogiques et d'analyses organisationnelles

Durée : 14 heures (2 jours)

Calendrier prévisionnel : A définir selon les besoins de l'entreprise

Effectif minimal | maximal : 4 | 6

Profils des stagiaires : toute personne désirant devenir moniteur

Prérequis : aisance de communication et capacité à expliquer

Lieu de réalisation & Accessibilité :

Cette formation est dispensée dans les locaux de l'entreprise (en Intra).

Elle est accessible à tout moment, y compris aux Personnes en Situation de Handicap *, dans le cadre d'une convention qui sera préalablement signée avec l'entreprise et qui prévoira la bonne accessibilité des locaux au PSH.

Prix indicatif entreprise d'une session :

Coût total de la formation : 1 900 euros HT

Adaptation des frais de déplacement en fonction de la situation géographique du lieu de formation

* Retrouvez L'offre de services et d'aides financières de l'AGEFIPH à télécharger, en suivant le lien : <https://www.agefiph.fr>

Objectifs pédagogiques du programme

Maîtriser les concepts et outils du tutorat pour former, intégrer, accompagner des personnes et développer progressivement leur autonomie.

Contenu de la formation

La fonction tutorale

- Clarifier les missions et les responsabilités
- Analyser les situations de travail formatrices
- Connaître et appliquer les conditions favorables à l'apprentissage
- Les conditions d'apprentissage d'un adulte
- Différence entre apprentissage scolaire et apprentissage en situation de travail
- Définir l'objectif d'apprentissage et le décliner en objectifs opérationnels
- Elaborer les étapes pour atteindre les objectifs professionnels
- Savoir expliquer, informer, accompagner
- Faire preuve d'empathie

Verbaliser les comportements

- Encourager les comportements positifs
- Critiquer constructivement les comportements inadéquats. Savoir recadrer
- Pratiquer l'écoute active et la reformulation
- Favoriser l'expression du ressenti et des non-dits
- Elaborer un « contrat » comportemental
- Evaluer et fixer des objectifs

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formation assurée en présentiel par Mr Jean GUERNIC | jguernic@premanis.fr | 06 77 10 28 57

Moyens pédagogiques et techniques

Apports théoriques étayés par des exercices d'application, mises en situation et études de cas servant à valider l'intégration des contenus. La formation sera également adaptée en fonction de l'organisation de gestion de production de l'entreprise

Une documentation pédagogique, support de cours ou document de synthèse est remise à chaque participant.

Dispositif de suivi de l'évaluation des résultats de la formation

Evaluations de la formation :

- Évaluation des acquis théoriques et pratiques : réalisée sur la base d'un compte-rendu,
- Évaluation de la satisfaction stagiaire : mesure l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les moyens, méthodes et supports utilisés.

Voir les autres formations proposées par Premanis sur son site : www.premanis.fr