

FORMATION SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES MEMBRES DU CSE

Préambule

Les membres du CSE, et a fortiori ceux qui feront partie de commission SSCT doivent suivre une formation nécessaire à l'exercice de leurs missions dans ce domaine.

La formation SSCT a pour but de renseigner et former les élus du CSE, afin de mieux les préparer et mieux les prévenir, sur les risques inhérents au monde professionnel. Cette formation, qui est une des formations obligatoires du CSE, est dispensée à l'ensemble des élus du CSE, qu'il y ait ou non une CSSCT.

Durée : 35 heures (5 jours)

Calendrier prévisionnel : A définir selon les besoins de l'entreprise

Effectif minimal | maximal : 3 | 6

Profils des stagiaires : tous les membres de la délégation du personnel du CSE y compris lorsqu'existe une CSSCT (art. L. 2315-18 du Code du travail)

Prérequis : aucun

Lieu de réalisation & Accessibilité :

Cette formation est dispensée dans les locaux de l'entreprise (en Intra).

Elle est accessible à tout moment, y compris aux Personnes en Situation de Handicap *, dans le cadre d'une convention qui sera préalablement signée avec l'entreprise et qui prévoira la bonne accessibilité des locaux au PSH.

Prix indicatif entreprise d'une session :

Coût total de la formation : 4 500 euros HT

Adaptation des frais de déplacement en fonction de la situation géographique du lieu de formation

* Retrouvez L'offre de services et d'aides financières de l'AGEFIPH à télécharger, en suivant le lien : <https://www.aqefiph.fr>

Objectifs pédagogiques du programme

- Développer l'aptitude du stagiaire à déceler et à mesurer les risques professionnels et sa capacité d'analyse des conditions de travail
- Initier le stagiaire aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

Contenu de la formation

LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

- Mise en place
- Missions et compétences
- Composition et mandat
- Négociation avec le CSE
- Fonctionnement

LES ENJEUX DE LA SECURITE ET DE LA SANTE

- Présentation des enjeux
- Les enjeux humains
- Les coûts directs et les coûts indirects
- Les enjeux sociaux
- Les enjeux d'image
- Les enjeux juridiques

LES OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE

- La réglementation
- Prévention et formation
- Droits et devoirs des salariés
- Contrôle et responsabilités de l'employeur

LES ACTEURS DE LA SANTE ET DE LA SECURITE

- Les acteurs internes
- Les acteurs externes : l'inspection du travail
 - L'inspection du travail
 - La CARSAT
 - Services de Santé au travail

L'ACCIDENT DU TRAVAIL

- L'accident du travail : définitions, indemnisation, reconnaissance

L'ACCIDENT DE TRAJET

- L'accident de trajet : définitions, indemnisation

LES MALADIES PROFESSIONNELLES - LES TROUBLES MUSCULOSQUETTIQUES

- Les maladies professionnelles : définitions, exemples du tableau des MP, reconnaissance de la MP
- Les troubles musculosquelettiques : définitions, les facteurs de risques, la prévention des TMS
- La reconnaissance de la maladie professionnelle : définitions, tableau MP (extrait)

ANALYSE DES AT-MP

- Indicateurs de sécurité : taux de fréquence, taux de gravité, expression croisée (exercice)
- Démarche ANACT : critères d'analyse, exemples de présentation
- Quelques méthodes d'analyse : tableau, la méthode des 5M

LA METHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

- Présentation de la méthode
- Les 4 étapes
- Les jugements de valeur
- Exercices
- Etudes de situations

L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Principes : réglementation, méthodologie, préalable, notions de danger et de risque
- Méthode : identification, délimitation, évaluation proprement dite, prévention

LE RISQUE CHIMIQUE

- Définition, les agents chimiques, les pictogrammes
- Définition des symboles et étiquetages
- La fiche de données de sécurité
- Voies de pénétration, effets sur l'organisme, exemple de maladie professionnelle

L'EVALUATION DU RISQUE CHIMIQUE

- Définition des classes de danger
- Définition des fréquences d'utilisation
- Définition des classes de quantités utilisées
- Définition des classes d'exposition potentielle
- Phase d'évaluation

LA PENIBILITE AU TRAVAIL

- Définition, volets et enjeux de la Pénibilité
- Les facteurs de Pénibilité
- Le travail répétitif : comment l'évaluer
- Le compte personnel de prévention et acquisition de points

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Définition
- Enjeux
- La prévention des RPS : 3 niveaux
- Conseils pour agir au quotidien

LE DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES

- Réglementation
- Les principes du DUER
- Pénibilité et Document Unique
- Exemple de Document Unique et cotations

LE PLAN ANNUEL DE PREVENTION

- Principes
- Exemple de PAP

LES ENTREPRISES EXTERIEURES

- Cadre réglementaire et principes
- Articulation avec le DUER
- Contenu du plan de prévention
- Le protocole de sécurité

LES VERIFICATIONS PERIODIQUES

- Principes
- Mise en œuvre
- Exemples

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

- La formation générale à la sécurité
- Les formations spécifiques

LE SUIVI MEDICAL DES SALARIES

- Principes
- Les différentes visites
- Le suivi individuel renforcé
- La fiche Entreprise

LA DEMARCHE ERGONOMIQUE

- Le champ de la démarche ergonomique
- Décrire une situation de travail
- Etablir un diagnostic
- Formuler le problème, situer le poste de travail et observer une situation de travail
- Repérer les facteurs environnementaux
- Proposer des solutions
- Les aménagements du temps de travail, horaires irréguliers et santé

LA DEMARCHE LEAN

- Définition du Lean Manufacturing
 - Les valeurs prônées par le Lean
- Lean et Santé : la gestion de production, la chasse aux gaspillages, le juste à temps et Jidoka, management visuel
 - Les principaux outils du Lean

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Le contexte et les conditions
- La capacité à s'exprimer et à agir

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Le contenu du travail
- Les enjeux : du travail, sociétaux, du marché
- Les indicateurs

SYNTHESE DES TRAVAUX

- Quelles actions prioritaires à mener dans leur entreprise ? (travail en groupe)

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formation assurée en présentiel par Mr Jean GUERNIC | jguernic@premanis.fr | 06 77 10 28 57

Moyens pédagogiques et techniques

Avant le démarrage de la formation, une réunion d'échange est réalisée avec les élus du CSE pour identifier les problématiques rencontrées dans leur entreprise, recenser leurs besoins et adapter la formation, tout en tenant compte du cadre réglementaire de la formation.

Apports théoriques étayés par des exercices d'application, mises en situation et études de cas servant à valider l'intégration des contenus.

Une documentation pédagogique, support de cours ou document de synthèse est remise à chaque participant :

- Documents de synthèse et de veille juridique
- Vidéos INRS
- Etudes de cas issus de situation professionnelle existante

Dispositif de suivi de la formation

Evaluations de la formation :

L'évaluation de la formation reposera sur les deux volets suivants : l'appréciation des participants et la synthèse du formateur. Elle sera formalisée dans un rapport final.

Evaluation qualitative :

Evaluation des stagiaires

- En début de stage, un questionnaire est distribué à chaque participant pour évaluer leurs connaissances.
- A l'issue de la formation, le même questionnaire est distribué pour mesurer l'évolution des niveaux de savoir et savoir-faire précédemment cités.

Evaluation de la formation par les stagiaires

- Un questionnaire est distribué à l'issue de la formation permettant aux stagiaires d'évaluer la qualité de la formation et du formateur.

Evaluation quantitative :

Cette évaluation quantitative est faite à partir d'un questionnaire à choix multiples (QCM) regroupant 20 questions portant sur l'ensemble des modules enseignés pendant les 5 journées de formation.

A la fin de la formation, une analyse des questionnaires sera rédigée et rendra compte des évolutions du groupe en matière de connaissances méthodologiques.

Voir les autres formations proposées par Premanis sur son site : www.premanis.fr